

# 事業所における自己評価表（公表）

公表日 令和7年年 4 月 1 日							
チェック項目		はい	どちらともいえない	いいえ	わからない	意見	工夫しているところ・課題や改善すべき点
1	事業所の設備等について利用者に合わせたバリアフリー等の配慮や定員に対して適切なスペースがとれていますか	4	1				
2	職員の資質の向上を行うために研修の機会を確保していますか	3	2				社内・社外研修の案内は定期的に行っているが、業務と並行しながら時間を合わせることに困難さがあるため、時間に縛られずに研修参加の機会を増やせるようeラーニング研修を新たに取り入れていく。
3	業務改善を進めるためにPDCAサイクル(目標設定と振り返り)に広く職員が参画できていますか	3			2		
4	アセスメントを適切に行い、お子様と保護者様のニーズや課題を客観的に分析したうえで、個別支援計画が作成できていますか	5					
5	活動プログラムの立案をチームで行っていますか	5					
6	日々の支援に関して正しく記録をとることを徹底し支援の検証・改善に繋がられていますか	5					
7	日ごろから子どもの状況を保護者様と伝えあい、子どもの発達状況や課題について共通理解をもって支援を行えていますか	5					
8	支援の内容やお子様の日々の様子について丁寧な説明を行っていますか	4	1				
9	保護者様からの子育ての悩みに対する相談に適切に応じ丁寧な対応をしていますか	3			2	自分は相談を受けたことがないためわからないです。	
10	保護者様に対しての言葉遣いや言い方の配慮は適切に行っていますか	5					
11	個人情報の取扱いに十分注意をしていますか	5					
12	事業所内での体調の変化やケガ・外傷があった時に適切な対応と保護者様への報告をしていますか	5					
13	非常災害の発生に備え、定期的に避難・救出そのほか必要な訓練を行っていますか	5					
14	虐待を防止するため、職員の研修機会を保持する等、適切な対応を行っていますか	3	2				月例の児発管会議の中で虐待防止についての取り組みの報告を行い危機意識が薄れない様に意識している。定期的に事業所が交わる合同イベントなどを行い他の事業所支援員との交流の機会を持ち、第三者からの視点をもらう機会、思い込みの不適切支援にならないような環境づくりから虐待のない風土づくりに努めていく。
15	ヒヤリハット事例集を作成し事業所内で共有できていますか	3	1	1			書式の改定、共有の方法の現状の問題点を洗い出し、全事業所にとつてより分かりやすく共有しやすいやり方へ見直しをしていく。